

๐15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

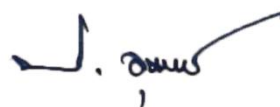
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรห้างฉัตร

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรห้างฉัตร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้างฉัตร ที่ ๑๑๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมิน ความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการเรียกรับผลประโยชน์ในแต่ละสาย งานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พ.ต.อ.



(ประภาส อุบลศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้างฉัตร

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความ เสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความ เสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ต่ำ (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ต่ำ (1×3=3)	ต่ำ (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีดำรวจสถานีตำรวจภูธรทางฉัตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบโดยทุจริต	5	4	20	สูง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่โดยทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไปหรือทำลายหลักฐาน	2	4	8	ปานกลาง
2	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการ ลงโทษตาม ระเบียบ	เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์โดยทุจริตเพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เจ้าหน้าที่โดยทุจริตสร้างเอกสารหลักฐานเท็จ เพื่อได้รับ ผลประโยชน์ตอบแทน	2	4	8	ปานกลาง

2	นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	เจ้าหน้าที่โดยทุจริตทำการแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม เพื่อรับผลประโยชน์	1	3	3	ต่ำ
3	กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง 1.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง 2.จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน (ลื้อคสเป็ก) 3.บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	1. เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้ 2. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญพัสดุ ทำให้เกิดการเสียผลประโยชน์	2	4	8	ปานกลาง
งานป้องกันและปราบปราม การจับกุม และการบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย(ตู้แดง) หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด	-เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด เปลี่ยนของกลาง เปลี่ยนพยานหลักฐาน	2	4	8	ปานกลาง

3	การบันทึกจับกุมและ นำส่งพนักงานสอบสวน	-เจ้าหน้าที่โดยทุจริตใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการ ไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหา ให้รับโทษที่น้อยลง	1	4	4	ต่ำ
4	การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าว และนายจ้าง หรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้าเมือง ทำงานตรงตาม ประเภท ทำงานหรือไม่ หรือมี ใบอนุญาต หรือไม่	-เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง หรือ เรียกรับผลประโยชน์เป็นรายเดือน เพื่อละเว้นการจับกุม	1	4	4	ต่ำ
งานจราจร การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การออกใบสั่ง	-เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะ ทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
2	การตรวจพบการกระทำ ผิด	-เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะ ทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
งานสืบสวน การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมความผิดซึ่ง หน้า ตามหมายจับ	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง

2	การลงบันทึกจับกุมและ การนำส่งพนักงาน สอบสวน	-เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะ ทรัพย์สิน เพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติการณ์ในบันทึกจับกุมหรือ เปลี่ยนแปลงของกลางหรือเปลี่ยนแปลงข้อกล่าวหา ทำให้ โทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
งานสอบสวน การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา						
1	การทำสำนวนใน คดีอาญา-จราจร	-มีการเรียกรับผลประโยชน์โดยทุจริต เพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริง เปลี่ยนแปลงข้อกล่าวหา เพื่อช่วยเหลือ ผู้ต้องหาหรือผู้กระทำความผิด	1	4	4	ต่ำ
2	การยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์โดยทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	1	4	4	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรห้างฉัตร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริตส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจ อย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้างฉัตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การ ปฏิบัติราชการ ผู้ได้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) เมื่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบโดยทุจริต	๒๐	กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน โดยมีการแต่งตั้งคณะพิจารณาการเลื่อนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกผลประโยชน์	๑.แต่งตั้งคณะพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเงินเดือน ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างโปร่งใส	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	๑.เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตเรียกผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไปหรือทำลายหลักฐาน -เรียกผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๘	๑.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด ๒.ตรวจสอบการร้องเรียนช่องทางต่างๆ เพื่อป้องกันการให้ผลประโยชน์แล้วให้เรื่องเงียบ ๓.ออกคำสั่ง ๑๒๑๒ กำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา	๑.ออกคำสั่ง๑๒๑๒ ให้ผู้ได้บังคับบัญชาดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาของตนอย่าใกล้ชิด ๒.ตรวจสอบการร้องเรียนผ่านwebsite หรืองานวินัย(จเร) และตามตัวชี้วัด ITA	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
		๒.หากพบว่ามีความจริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	๘	๑.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.ออกคำสั่ง๑๒๑๒ ให้ผู้ได้บังคับบัญชาดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาของตน	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ

		-เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์โดยทุจริตเพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน		๒.ตรวจสอบการร้องเรียนช่องทางต่างๆ เพื่อป้องกันการให้ผลประโยชน์แล้วให้เรื่องเงียบ ๓.ออกคำสั่ง ๑๒๑๒ กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา	อย่าใกล้ชิด ๒.ตรวจสอบการร้องเรียนผ่านwebsite หรืองานวินัย(จเร) และตามตัวชี้วัด ITA		
๓	กระบวนการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	๑.ตรวจสอบหลักฐานการ เบิก จ่ายเงิน งบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตสร้างเอกสารหลักฐานเท็จ เพื่อได้รับผลประโยชน์ตอบแทน	๘	กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่าย,ปิดประกาศทุกครั้ง และการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขาย(ที่ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย,การดำเนินการปิดประกาศผ่านให้เป็นไปตามระเบียบและรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกครั้ง	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
		๒.นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละ ฝ่าย ใน สังกัดตามความ ต้องการ -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตทำการแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม เพื่อรับผลประโยชน์	๓	กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่าย,ปิดประกาศทุกครั้ง และการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขาย(ที่ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย,การดำเนินการปิดประกาศผ่านให้เป็นไปตามระเบียบและรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกครั้ง	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ
		กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๑. เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้ ๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญงานพัสดุ ทำให้เกิดการเสียผลประโยชน์	๘	กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่าย,ปิดประกาศทุกครั้ง และการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ขาย(ที่ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน	ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย,การดำเนินการปิดประกาศผ่านให้เป็นไปตามระเบียบและรายงานผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกครั้ง	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป.ฯ สว.อก.ฯ

งานป้องกันและปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัย(ตุ๋นแต่ง) หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๘	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ๒.มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ควบคุมการปฏิบัติ ได้อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง ๑๒๑๒ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทาง หน่วยโดยตลอด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒ .อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับ บัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑

๒	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด เปลี่ยนของกลาง เปลี่ยนพยานหลักฐาน	๘	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่รับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด ๒.มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ควบคุมการ ปฏิบัติ ได้ อบรมกำชับการปฏิบัติและ ตรวจสอบกล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง ๑๒๑๒ กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนใน เรื่องการทุจริตตามช่องทาง หน่วย โดยตลอด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒ .อบรมกำชับการ ปฏิบัติและตรวจสอบ กล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติ หน้าที่ กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง หน่วย ให้ ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับ บัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.ป.๑
---	--------------------------------	--	---	--	--	--------	----------------------------------

๓	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่งพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่โดยทุจริตใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	๔	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ๒.มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ควบคุมการ ปฏิบัติ ได้ อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง ๑๒๑๒ กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนใน เรื่องการทุจริตตามช่องทาง หน่วย โดยตลอด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒ .อบรมกำชับการ ปฏิบัติและตรวจสอบ กล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติ หน้าที่ กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง หน่วย ให้ ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับ บัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๗ สวป.๗
---	--------------------------------	---	---	--	---	--------	---------------------------------

๔	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง มีหรือไม่มีใบอนุญาต -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง หรือเรียกรับผลประโยชน์เป็นรายเดือน เพื่อละเว้นการจับกุม	๔	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ๒.มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ ควบคุมการ ปฏิบัติ ได้ อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง ๑๒๑๒ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทาง หน่วย โดยตลอด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒ .อบรมกำชับการปฏิบัติและตรวจสอบกล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับ บัญชา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.ฯ สวป.ฯ
---	--------------------------------	---	---	--	--	--------	---------------------------------

งานจราจร							
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกม.จราจร	การออกใบสั่ง -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง	๘	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นหลัก เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออกใบสั่งผ่านระบบ E-Ticket ใบสั่งจราจรออนไลน์ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อความเป็นระเบียบและตรวจสอบได้ ๓. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา ๔. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตาม ช่องทางหน่วย โดยตลอด	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และการไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมประจำเดือน ๒.) ดำเนินการตรวจสอบระบบอิเล็กทรอนิกส์การออกใบสั่งผ่านระบบ E-Ticket ใบสั่งจราจรออนไลน์ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประชุม ประจำเดือน ๓.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม สอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา ๔.) ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตาม ช่องทาง	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๗ สวป.๗
๒	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกม.จราจร	การตรวจพบการกระทำความผิด -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้โทษน้อยลง	๘				

				หน่วยโดยตลอด และ กรณีพบปัญหาจะนำ ปัญหา ต่าง ๆ เสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป		
งานสืบสวน						
๑	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง	ณ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	ทุกวัน
๒	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	การลงบันทึกจับกุมและการนำส่ง พนักงานสอบสวน -เจ้าหน้าที่โดยทุจริตมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ในลักษณะทรัพย์สิน เพื่อ เปลี่ยนแปลงพฤติการณ์ในบันทึกจับกุม หรือเปลี่ยนแปลงของกลางหรือ เปลี่ยนแปลงข้อกล่าวหา ทำให้โทษ น้อยลง	ณ	๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ใช้ กล้องบันทึกภาพและเสียง (Body Camera) ตั้งแต่เริ่มเข้าแสดงตัว จับกุม ควบคุมตัว จนถึงส่งมอบตัว ให้พนักงานสอบสวน โดยห้ามปิด กล้องหรือตัดต่อไฟล์วิดีโอโดย เด็ดขาด กล้องติดตัวขณะ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. ออกคำสั่ง หน่วย ให้ ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลในขณะปฏิบัติหน้าที่	๒.อบรม วิธีการใช้กล้อง บันทึกภาพและเสียง (Body Camera) ตั้งแต่ เริ่มเข้าแสดงตัวจับกุม ควบคุมตัว จนถึงส่งมอบ ตัวให้พนักงานสอบสวน โดยห้ามปิดกล้องหรือ	รอง ผกก.สส.๗ สว.สส๗

				๔. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตาม ช่องทางหน่วยโดยตลอด	ติดต่อไฟลัทธิโอโดยเด็ดขาด ๓.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลในขณะปฏิบัติหน้าที่		
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์โดยทุจริตเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง เปลี่ยนแปลงข้อกล่าวหา เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือผู้กระทำความผิด	๔	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดทำพันธะสัญญาและขั้นตอนการให้บริการประชาชนตามระเบียบ และเป็นที่เห็นเด่นชัด เพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่ลัดขั้นตอนหรือคิวต่อการบริการประชาชนโดยการมอบผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่อยู่ปฏิบัติ	๑.ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และการไม่รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ในการประชุมประจำเดือนและใน การประชุมงานสอบสวนทราบ ๒.จัดทำพันธะสัญญา และขั้นตอนการให้บริการประชาชนตามระเบียบ และเป็นที่เห็นเด่นชัด เพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่ลัดขั้นตอนหรือคิวต่อการบริการประชาชนโดยการมอบผลประโยชน์ให้	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
๒	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว มีการเรียกรับผลประโยชน์โดยทุจริตเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	๔	ณ จุดบริการ ๓.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา			

				๔.) ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางหน่วย โดยตลอด	เจ้าหน้าที่อยู่ปฏิบัติ ณ จุดบริการ ๓.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมสอบถาม ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.) ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตตามช่องทางหน่วย โดยตลอด และกรณีพบ ปัญหจะนำปัญหาต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป		
--	--	--	--	---	--	--	--

พ.ต.อ. 
(ประภาส อุบลศรี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหาดฉัตร